



*Città di*  
**Reggio Calabria**

**ATTO N. DD 7131**

**DEL 29/12/2023**

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI**

**ANNO 2023**

**SETTORE: RISORSE UMANE**

**PROPOSTA N° 7677 del 27/12/2023**

**OGGETTO:**

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - DS  
-“GESTIONE DEL PERSONALE”. CONFERIMENTO INCARICO AL DIPENDENTE VINCITORE.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto il T.U. 18 agosto 2000, n. 267**

Vista la proposta istruita da **Mauro Iolanda**

**ADOPTA LA SEGUENTE DETERMINAZIONE**

## IL DIRIGENTE / LA P.O.

### Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 05.06.2023, in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022, è stato approvato il Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni;
- con deliberazione di Giunta Comunale n.140 del 20.06.2023 è stata approvata la nuova struttura organizzativa comprensiva delle nuove Aree di Elevata qualificazione;
- con il suddetto provvedimento n. 140/2023 la Giunta Comunale ha istituito presso il Settore Risorse Umane e Servizi Demografici la Posizione di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "Gestione del personale";
- con nota prot. n.173492 del 18.07.2023 l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 2, lettera E, del citato Regolamento, ha trasmesso alla Direzione Generale, per i successivi adempimenti, il verbale del 17.07.2023, recante la pesatura delle singole posizioni e la loro collocazione nelle diverse fasce retributive previste dal medesimo Regolamento;
- dal predetto verbale si evince che la su richiamata posizione di E.Q. - Direzione di Struttura è inserita nella fascia EQ-DS 1;
- con nota prot. n.177860 del 21.07.2023 la Direzione Generale ha inviato la direttiva per l'avvio delle procedure per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione invitando i dirigenti a predisporre gli avvisi di selezione secondo le modalità stabilite dall'art.4 e seguenti del citato regolamento;

**Dato atto** che con la Determina dirigenziale n. 3596 del 30.07.2023 la scrivente Dirigenza ha indetto una procedura selettiva, per titoli e colloquio, per l'individuazione del/della dipendente cui conferire, in conformità alle modalità stabilite nel relativo schema di avviso, l'incarico istituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 20.06.2023, di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura (DS) "Gestione del personale";

**Richiamata** la Determinazione dirigenziale n. 5965 del 01.12.2023 con la quale, a conclusione della procedura selettiva, è stato, tra l'altro, disposto:

- di approvare, ai sensi dell'art.6 del Regolamento per l'Istituzione dell'Area delle Elevate Qualificazioni, di cui alla deliberazione G.C. n. 122 del 05.06.2023 la graduatoria di merito per il conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "Gestione del personale" di seguito riportata:

N. posizione	Candidato	Punteggio criterio Esperienze professionali	Punteggio Capacità e competenze	Punteggio Motivazione ed attitudini	Punteggio complessivo
1	Battaglia Cristina	29,1	20	20	<b>69,1</b>
2	Durante Maria Teresa	23,735	18	20	<b>61,735</b>

- di dare atto che il conferimento dell'incarico sarà oggetto di successivo provvedimento subordinato alla verifica del permanere dei requisiti di sostenibilità economica, da effettuarsi a cura del Settore Finanze e pertanto l'atto sarà subordinato al parere di regolarità contabile;

**Preso atto** che con nota prot. n. 309080 del 19.12.2023 il Direttore Generale comunica che con determinazione dirigenziale n. 6428 del 14 dicembre 2023 si è disposto di:

- revocare, per alcuni errori materiali di conteggio e di imputazione degli importi, la determinazione dirigenziale n. 6025 del 4 dicembre 2023;
- quantificare, per il periodo 2023-2025, in complessivi € 569.891,00 annui, l'importo annuale da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato spettanti agli incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione;
- quantificare la retribuzione di posizione per le singole posizioni di Elevata Qualificazione e la correlata graduazione economica per fasce, sulla base del punteggio ottenuto nell'ambito della graduazione effettuata dall'OIV per le 41 posizioni istituite, secondo il valore delle fasce economiche per come da tabella riportata nella medesima determinazione;

**Rilevato** che nella su richiamata nota n. 309080/2023 il Direttore Generale, considerata l'esigenza di uniformare e stabilire un termine omogeneo di durata per tutte le posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, ha fissato al 1° gennaio

2024 la decorrenza degli incarichi in questione;

**Ritenuto** di poter conferire, sulla base della risultanze della su richiamata graduatoria e del sopra citato provvedimento determinativo della Direzione Generale, l'incarico di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "*Gestione del personale*", inserita nella prima fascia DS con una retribuzione di € 15.000,00 annui per tredici mensilità, alla dipendente d.ssa Cristina Battaglia, collocatasi al 1° posto della summenzionata graduatoria;

**Dato atto** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nel vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** il Decreto n. 7 del 14.04.2022 del Sindaco f.f. di conferimento dell'incarico di Dirigente del Settore "Risorse Umane e Servizi Demografici" alla dott.ssa Iolanda Mauro;

**Ritenuto** di poter esprimere, in considerazione della regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

**Dato atto** dell'assenza di conflitto di interessi del dirigente ai sensi dell'art. 6 bis Legge n. 241/90, così come introdotto dall'art. 1 comma 9 lett. e) della Legge 190/2012;

**Viste:**

- la Delibera C.C. n. 35 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2023/2025;
- la Delibera C.C. n. 36 del 24/07/2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2023/2025;

**DETERMINA**

*per le motivazioni riportate in premessa:*

**di prendere atto** della nota prot. n. 309080 del 19.12.2023 con la quale il Direttore Generale, in conformità a quanto previsto dall'art. 2, lett. e) (graduazione delle Aree di Elevata Qualificazione) del "*Regolamento per l'istituzione dell'area degli incarichi di Elevata Qualificazione*" approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 05.06.2023, ha comunicato che con determinazione dirigenziale n. 6428 del 14 dicembre 2023 si è disposto di:

- revocare, per alcuni errori materiali di conteggio e di imputazione degli importi, la determinazione dirigenziale n. 6025 del 4 dicembre 2023;
- quantificare, per il periodo 2023-2025, in complessivi € 569.891,00 annui, l'importo annuale da destinare al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato spettanti agli incaricati delle posizioni di Elevata Qualificazione;
- quantificare la retribuzione di posizione per le singole posizioni di Elevata Qualificazione e la correlata graduazione economica per fasce, sulla base del punteggio ottenuto nell'ambito della graduazione effettuata dall'OIV per le 41 posizioni istituite, secondo il valore delle fasce economiche per come da tabella riportata nella medesima determinazione;
- di fissare, al fine di uniformare e stabilire un termine omogeneo di durata per tutte le posizioni di Elevata Qualificazione dell'Ente, la decorrenza degli incarichi in questione al 1° gennaio 2024;

**di conferire** l'incarico di Elevata Qualificazione - Direzione di Struttura, denominata: "*Gestione del personale*", inserita nella prima fascia DS con una retribuzione di € 15.000,00 annui per tredici mensilità, alla dipendente d.ssa Cristina Battaglia, collocatasi al 1° posto della graduatoria di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 5965 del 01.12.2023;

**di dare atto** che la relativa spesa trova copertura finanziaria nell'ambito dei fondi complessivamente quantificati con la Determinazione del Diretto Generale n. 6428 del 14.12.2023;

**di stabilire** che:

- la suddetta E.Q. avrà le funzioni e competenze specificate nell'art. 1 dell'avviso di selezione, nonché nel Funzionigramma approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 140 del 20 giugno 2023;
- le funzioni e competenze di cui al punto precedente dovranno essere esercitate in osservanza alle direttive impartite da questa Dirigenza, in conformità al Documento Unico di Programmazione ed al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per l'annualità di riferimento;
- all'incaricato della E.Q. sono delegate le funzioni in materia di: controllo delle presenze e delle assenze, autorizzazione

di permessi, congedi e aspettative, e della gestione ordinaria e periodica del rapporto di lavoro del personale assegnato ai servizi afferenti la EQ; possono essere, altresì, delegate le funzioni in materia di: impegni di spesa; liquidazioni e pagamenti per atti riferibili alla gestione ordinaria e corrente correlata a tutte le materie e procedimenti oggetto dell'incarico; autorizzazione prestazioni di lavoro straordinario;

**di provvedere**, ai sensi dell'art.8 dell'avviso di cui in premessa e dell'art. 7, comma 4, del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 122 del 05/06/2023, alla sottoscrizione con la dipendente del contratto integrativo individuale, avente decorrenza dal 1° gennaio 2024;

**di trasmettere** il presente atto al Settore Finanze ed economato per la verifica della copertura di spesa sullo stanziamento destinato in sede di bilancio, ai sensi del comma 2 dell'art. 7 del regolamento approvato con Delibera di Giunta Comunale n.122 del 05/06/2023 nonché per gli adempimenti di cui al comma 7 dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000;

**di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte della scrivente;

**di dare atto** altresì, che:

- ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183, comma 8, del D. Lgs n. 267/2000, è stato accertato che il correlato programma dei pagamenti è compatibile con gli stanziamenti di cassa e con i vincoli di finanza pubblica;
- ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
- ai sensi dell'art. 6 bis della L. n.241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti della scrivente dirigente, responsabile, altresì, del presente procedimento;
- il presente provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2023/2025;
- mediante la pubblicazione del presente atto sull'apposita sezione dell'Albo Pretorio comunale on-line, saranno assolti gli eventuali obblighi di pubblicazione di cui al D. Lgs. n. 33/2013;
- l'incarico di cui al presente atto sarà assoggettato al rispetto della normativa in materia di tracciabilità dei pagamenti e dei flussi finanziari connessi, ai sensi di quanto stabilito dalla Legge 13/08/2010 n. 136.

**di trasmettere** la presente determinazione al Servizio Rete Civica per la pubblicazione sul sito dell'Ente - Sezione House Organ.

**Servizio Finanziario e di Ragioneria dell'Ente**

Visto di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000 assunta con gli impegni di seguito elencati registrati sul bilancio, nell'ambito della disponibilità finanziaria sullo stesso accertata:

Cap.	PDC	IMP/ACC	Num.	Anno	VAR. N.	Anno	LIQ. Num.	Anno
------	-----	---------	------	------	---------	------	-----------	------

E' copia conforme all'originale.

Reggio Calabria, Li \_\_\_\_\_

Il Funzionario Responsabile

\_\_\_\_\_